

Factsheet Mentee

Kita-Mentoring: Wissenstransfer und Empowerment für Kitaleitungskräfte

Liebe interessierte Mentee,

Sie haben gerade eine Kita-Leitung übernommen oder vor eine Kita-Leitung zu übernehmen? Sie haben Fragen und Lust sich mit erfahrenen Kita-Leitungen darüber austauschen? Sie haben Lust Chef*in zu sein?

Dann seien Sie herzlich willkommen als Mentee!

Was Sie erwartet: Der Projektrahmen

Das Kita-Mentoring Projekt wird vom 01. Dezember 2023 bis zum 30. Juni 2026 vom Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Arbeit, Technologie und Tourismus mit 256.000 Euro gefördert und vom VEK umgesetzt.

Die Führungskraft einer Kita ist die zentrale Schlüsselrolle. Insbesondere der steigende Fachkräftebedarf zeigt, wie wichtig es ist, als Führungskraft eine Atmosphäre in der Kita zu schaffen, in der die Mitarbeitenden gern arbeiten wollen.

Im Mentoring Projekt werden Führungskräfte, die neu eine Kita-Leitung übernommen haben oder eine solche Funktion demnächst übernehmen werden, zusammengeführt mit einer Kita-Leitung, die auf eine langjährige Erfahrung als Führungskraft zurückblicken kann. Die Tandems bestimmen dabei selbst, in welchem Umfang, in welcher Regelmäßigkeit und wie lange das Mentoring stattfinden soll.

Gemeinsam wollen wir herausfinden, wie es gelingen kann, den On- und Offboarding Prozess in einer Kita gut zu gestalten, neue Kita-Leitungen in ihrer Funktion zu stärken und welche spezifischen Aufgabenfelder und Herausforderungen den Alltag einer Kita-Leitung als Führungskraft beeinflussen.

Daran glauben wir: Unsere Wette

Wir glauben daran und wetten:

- Es gibt einen Mehrwert aus Erfahrungswissen für das eigene professionelle Handeln der Führungskräfte, die neu in Funktion sind.
- Es gibt einen Mehrwert für Führungskräfte am Ende ihrer Erwerbslaufbahn aus der Wertschätzung für die Weitergabe ihres relevanten Wissens.
- Es gibt aus dem Mentoring einen Mehrwert an Stabilität für die Einrichtung und unterstützt somit die Bindung von qualifizierten Fachkräften.

Was Sie als Mentee wissen müssen:

Als Mentee haben Sie gerade eine Kita-Leitungsposition übernommen oder vor, in den nächsten Monaten eine solche Führungsposition zu übernehmen. Sie sind seit maximal einem Jahr als Führungskraft tätig und haben das Ziel langfristig in dieser Position zu arbeiten.

Sie haben Lust darauf zu führen und befinden sich nicht in einer Krise oder Ausnahmesituation, die nur durch eine Supervision oder einer Fachberatung gelöst werden kann. Als Mentee bringen Sie eine Frage oder eine Herausforderung aus Ihrem Arbeitsalltag mit, die Sie im Mentoring bearbeiten möchten. Gemeinsam mit einer erfahrenden Kita- Leitung möchten Sie sich mit Ihren eigenen Aufgaben, Rollen und Strukturen beschäftigen.

Was Sie mitbringen:

- Sie möchten mittel-/langfristig Leiter*in sein und haben „Lust auf Chefin“
- Sie sind nicht in einer Krise oder Ausnahmesituation, die Sie mit Supervision und/oder Fachberatung lösen können
- Sie haben eine Frage oder eine Herausforderung in ihrer Arbeit, die Sie mit dem Mentoring bearbeiten möchten
- Sie wollen sich auf einer Metaebene mit den eigenen Aufgaben, Rollen und Strukturen beschäftigen
- Sie haben Kapazitäten im Rahmen Ihrer Arbeitszeit, das Mentoring in Anspruch zu nehmen
- Sie sind bereit, an Matching-Tagen, Auswertungen und Befragungen teilzunehmen

Zeitlicher Ablauf:

März – April 2024

Ab dem 27. März 2024 können Sie sich als Mentee für das Kita Mentoring Projekt mit Hilfe eines Anmeldebogens anmelden. Da mehrere Durchgänge bis 2026 geplant sind, können Sie sich während der gesamten Programmlaufzeit anmelden.

Die Angaben im Fragebogen unterstützen uns darin, passende Tandems zu bilden. Neben dem Anmeldebogen wird es ein persönliches Gespräch geben, um einander besser kennenzulernen und um bestmöglich herauszufinden, welche Fragen und Herausforderungen Sie als Mentee mit einbringen wollen.

Mai 2024

Im Mai sind die ersten Mentees gefunden. Es findet der erste Workshop gemeinsam mit den Mentees statt, um herauszufinden, welche Bedarfe die Mentees haben.

Juli 2024

Darauf aufbauend werden im Juli drei Workshoptage mit den Mentor*innen durchgeführt, um die Rolle der Mentor*in zu definieren, den Ablauf den Matchings zu konkretisieren und um mögliche Themen für das Mentoring zu erarbeiten.

November 2024

An den Matching-Tagen im November lernen sich die Tandems kennen und stellen die Weichen für eine erfolgreiche Mentoring- Beziehung.

Wie Sie Teil von dem Projekt werden können:

Wenn Sie sich als Mentee angesprochen fühlen und Lust auf Lächelmomente haben, dann seien Sie herzlich willkommen!

Unter dem folgenden Link finden Sie weitere Informationen zu dem Projekt und die Anmeldebögen als Mentor*in:

<https://www.vek-sh.de/kita-mentoring>



Nachdem wir Ihren Anmeldebogen erhalten haben, werden wir uns bei Ihnen melden, um ein persönliches Gespräch und den weiteren Verlauf zu besprechen.

Kontaktdaten:

Ihre Ansprechpartnerin für das Projekt:



Scarlett Vorwerk

Projektkoordination „Kita-Mentoring“ beim VEK

04331 593178

Vek-vorwerk@diakonie-sh.de