

## **Factsheet Mentor\*in**

### **Kita-Mentoring: Wissenstransfer und Empowerment für Kitaleitungskräfte**

Liebe interessierte Mentor\*in,

Sie haben viel Erfahrung als Führungskraft einer Kita gesammelt und Lust auf Neues?  
Sie wollen immer noch Kita in Ihrem Leben und Ihnen liegen neue Leiter\*innen am Herzen?

Dann seien Sie herzlich willkommen als Mentor\*in!

#### **Was Sie erwartet: Der Projektrahmen**

Das Kita-Mentoring Projekt wird vom 01. Dezember 2023 bis zum 30. Juni 2026 vom Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Arbeit, Technologie und Tourismus mit 256.000 Euro gefördert und vom VEK umgesetzt.

Die Führungskraft einer Kita ist die zentrale Schlüsselrolle. Insbesondere der steigende Fachkräftebedarf zeigt, wie wichtig es ist, als Führungskraft eine Atmosphäre in der Kita zu schaffen, in der die Mitarbeitenden gern arbeiten wollen.

Im Mentoring Projekt werden Führungskräfte, die neu eine Kita-Leitung übernommen haben oder eine solche Funktion demnächst übernehmen werden, zusammengeführt mit einer Kita-Leitung, die auf eine langjährige Erfahrung als Führungskraft zurückblicken kann. Die Tandems bestimmen dabei selbst, in welchem Umfang, in welcher Regelmäßigkeit und wie lange das Mentoring stattfinden soll.

Gemeinsam wollen wir herausfinden, wie es gelingen kann, den On- und Offboarding Prozess in einer Kita gut zu gestalten, neue Kita- Leitungen in ihrer Funktion zu stärken und welche spezifischen Aufgabenfelder und Herausforderungen den Alltag einer Kita-Leitung als Führungskraft beeinflussen.

#### **Daran glauben wir: Unsere Wette**

**Wir glauben daran und wetten:**

- Es gibt einen Mehrwert aus Erfahrungswissen für das eigene professionelle Handeln der Führungskräfte, die neu in Funktion sind.
- Es gibt einen Mehrwert für Führungskräfte am Ende ihrer Erwerbslaufbahn aus der Wertschätzung für die Weitergabe ihres relevanten Wissens.
- Es gibt aus dem Mentoring einen Mehrwert an Stabilität für die Einrichtung und unterstützt somit die Bindung von qualifizierten Fachkräften.

## Was Sie als Mentor\*in wissen müssen:

Als Mentor\*in führen Sie seit vielen Jahren eine Kita, beenden im nächsten Jahr Ihre Erwerbslaufbahn, geben Ihre Führungsrolle ab oder sind bereits in Berentung.

Damit Ihr Wissen als ehemalige Kita-Leitung nicht verloren geht, braucht es einen strukturierten und wertschätzenden Übergang in die Nacherwerbs-Arbeitsphase mit der Weitergabe von Ihrem Wissen und Ihren Kompetenzen.

Durch Ihre erfahrungsbasierte und alltagsnahe Begleitung sollen neue Kita-Leitungen in ihrer Schlüsselrolle als Führungskraft wahrgenommen und in ihren Führungskompetenzen gestärkt werden.

## Was Sie mitbringen:

- Sie haben Lust auf das System Kita
- Sie sind neugierig auf die Perspektiven und Sichtweisen junger Leiter\*innen
- Sie haben zeitliche und innere Ressourcen, sich auf den Mentee und das Projekt einzulassen
- Sie verlassen das System Kita mit Freude und Optimismus
- Sie sind bereit, ihre eigene Rolle zu reflektieren und eigene Schwerpunkte zu formulieren
- Sie sind bereit, das Mentoring zu begleiten sowie an Matching-Tagen, Auswertungen und Befragungen teilzunehmen

## Zeitlicher Ablauf:

### März – April 2024

Ab dem 27. März 2024 können Sie sich als Mentor\*in für das Kita Mentoring Projekt mit Hilfe eines Anmeldebogens anmelden. Da mehrere Durchgänge bis 2026 geplant sind, können Sie sich während der gesamten Programmlaufzeit anmelden.

Die Angaben im Fragebogen unterstützen uns darin, passende Tandems zu bilden. Neben dem Anmeldebogen wird es ein persönliches Gespräch geben, um einander besser kennenzulernen, Fragen zu besprechen und um bestmöglich herauszufinden, welche Themen Sie als Mentor\*in mit einbringen wollen.

### Mai 2024

Im Mai sind die ersten Mentees gefunden. Es findet der erste Workshop gemeinsam mit den Mentees statt, um herauszufinden, welche Bedarfe die Mentees haben.

### Juli 2024

Darauf aufbauend werden im Juli drei Workshoptage mit den Mentor\*innen durchgeführt, um die Rolle der Mentor\*in zu definieren, den Ablauf des Matchings zu konkretisieren und um mögliche Themen für das Mentoring zu erarbeiten.

### November 2024

An den Matching-Tagen im November lernen sich die Tandems kennen und stellen die Weichen für eine erfolgreiche Mentoring- Beziehung.

## Wie Sie Teil von dem Projekt werden können:

Wenn Sie sich als Mentor\*in angesprochen fühlen und Lust auf Lächelmomente haben, dann seien Sie herzlich willkommen!

Unter dem folgenden Link finden Sie weitere Informationen zu dem Projekt und die Anmeldebögen als Mentor\*in:

<https://www.vek-sh.de/kita-mentoring>



Nachdem wir Ihren Anmeldebogen erhalten haben, werden wir uns bei Ihnen melden, um ein persönliches Gespräch und den weiteren Verlauf zu besprechen.

## Kontaktdaten:

Ihre Ansprechpartnerin für das Projekt:



**Scarlett Vorwerk**

Projektkoordination „Kita-Mentoring“ beim VEK

04331 593178

Vek-vorwerk@diakonie-sh.de