

# KITA-MENTORING

für neue Kita-Leitungen  
Verband Evangelischer Kindertageseinrichtungen  
in Schleswig-Holstein e.V.



## Come Together-Tag

11. September 2024

# Selbstmanagement

work-life-  
balance

Humor

Auspruch  
an mich

Supervision

Blick für  
Positives

Selbstpflege

Abgrenzung

Egoismus

Perspektiv-  
wechsel

Blöcke bilden

Prionisierung

# Netzwerken

externe  
Beratung

Fachbereiche, extern

Supervision

Fortbildung

eigene Struktur  
zur "Seelenhygiene"

Beratungsangebote

Unterstützungs-  
angebote

Leitungs-  
netzwerke

Angebote im Sozialraum

Fachliteratur

Newsletter

Kontakt / Kooperation  
zu Schulen + anderen Kita's

regionale  
Vernetzung  
(berufsfremd)

Soziale Netzwerke

# Personalführung

Transparenz

Haltung

Info

Konflikte

Leitung  
+  
Team

Loyalität

Rolle ...

Gesprächs-  
möglichkeiten

Teambildung

Gesprächs-  
kultur

Mitbestimmung  
wann + wo

Struktur  
Begleitung

Motivation

klare  
Strukturen

Wertschätzung

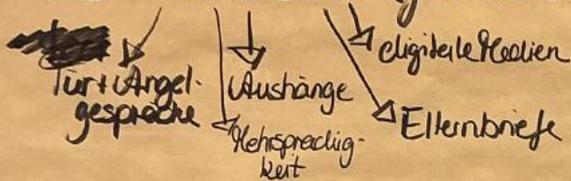
Verantwortung  
(übertragen)  
Delegieren

Kommunikation

Lob

## Zusammenarbeit mit Familien

- Elternabende
- Kommunikationsformen mit Eltern



- Entwicklungsgespräche
- Einbindung in den päd. Alltag
- Konfliktgespräche
- niederschwelliger Ansprechpartner:in sein
- Kennenlerngespräche
- Sozialisationsprozess in die Ritenstrukturen begleiten
- Erziehungspartnerschaft
- Unterstützungsangebote

# Organisationsentwicklung

- Konzeptions(neu)entwicklung (Schutzkonzept z.B.)
- Qualitätsmanagement
- Personaleinsatzplanung
  - Anträge, Fördergelder, VWN
  - KitaG, SQRK, KJSG, BTHG
  - Finanzierung
  - Verhinderungsjahre (Arbeitsrecht?)
- Arbeitshilfe verpflichtende Rahmenbedingung (z.B. Wann Neuaufnahmen? Wann Haushaltsplanung...)
- Aufnahmekriterien
- Internetauftritt / Homepage Marketing
- Inklusion
- Familienzentrum
- Datenschutz

Spotlight  
SQRK 25.09

Arbeitsverträge  
Arbeitsrecht  
Gehaltsabrechnungen  
Kontrollen / Veränderungen  
Überstunden, Abs d.)

# ZIELE

*Bestehende personelle und Wissensressourcen bleiben im System*

*Übergänge werden systematisch gestaltet und sind für alle gewinnbringend.*

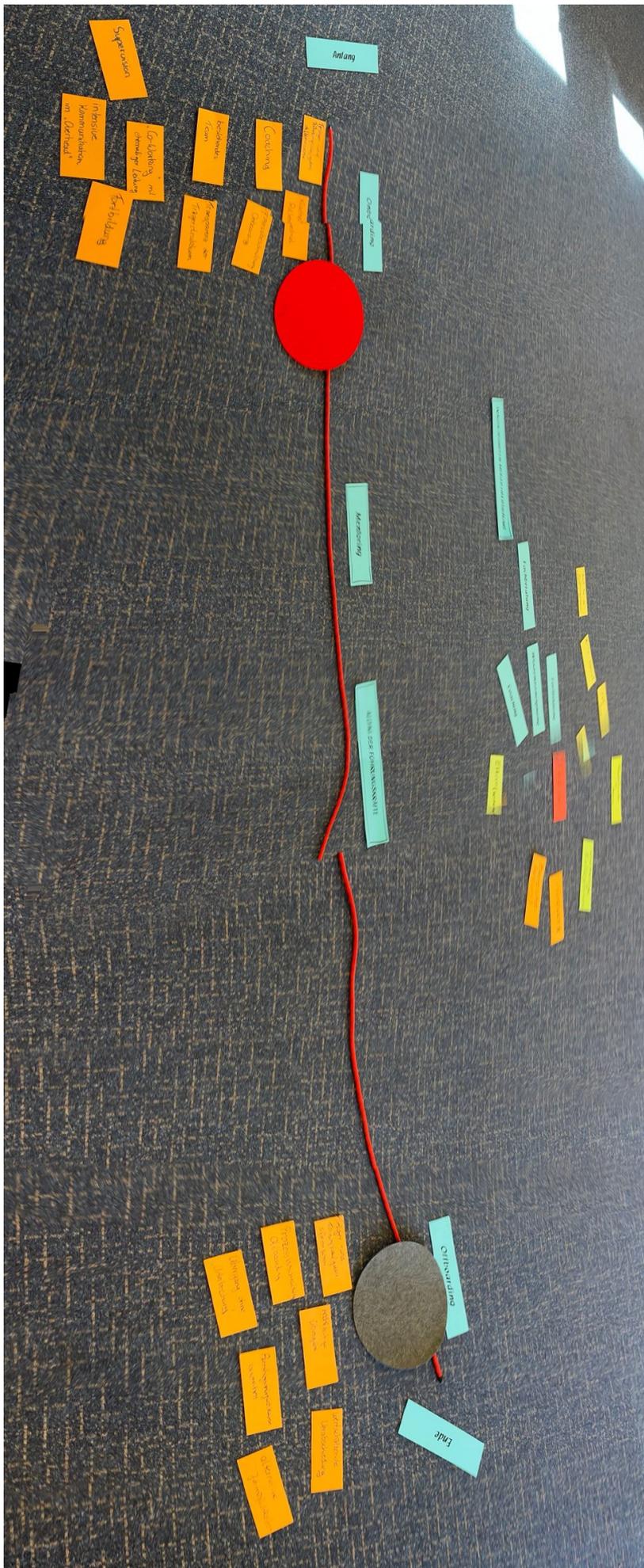
*Durch die Weitergabe von relevantem Erfahrungswissen bewerten neue Führungskräfte Situationen anders*

*Die Führungskräfte werden in ihrer Schlüsselrolle wahrgenommen und sind in ihren Kompetenzen gestärkt*

*Es bilden sich Netzwerke von Führungskräften, die generations- und trägerübergreifend sind*

*Es entstehen digitale Austauschplattformen und systematisch Wissensansammlungen, auf die zurückgegriffen werden kann*

*Der Unternehmenserfolg ist verbessert*



Anfang

Onboarding



Träger- und  
Führungsaufgaben  
differenzieren

Klarheit  
Rollenwechsel

Coaching

Prozessbeschreibung  
Onboarding

bestehendes  
Team

Transparenz der  
Trägerstrukturen

Supervision

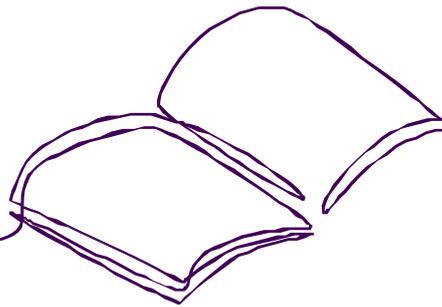
„Co-Working“ mit  
ehemaliger Leitung

intensive  
Kommunikation  
im „Overhead“

Fortbildung



## Kontakt



### Projektkoordinatorin:



Scarlett Vorwerk  
[vek-vorwerk@diakonie-sh.de](mailto:vek-vorwerk@diakonie-sh.de)  
Tel.: +49 4331 593 178

### Projektleitung:

Franziska Schubert-Suffrian  
[vek-schubert-suffrian@diakonie-sh.de](mailto:vek-schubert-suffrian@diakonie-sh.de)  
Telefon 04331/593-228

Johanna Nolte  
[vek-nolte@diakonie-sh.de](mailto:vek-nolte@diakonie-sh.de)  
04331 593-137